

Scholing



Het scholingsplan voor 2009 is inmiddels in overleg met de scholingscommissie van de OR vastgesteld. In tegenstelling tot andere jaren is voor 2009 een andere organisatie gekozen voor de scholing namelijk: KPE. Dit is de afkorting van Kenniscentrum voor Projectadvisering en Educatie. Zij ontwikkelen en organiseren in overleg met het bedrijf cursussen en trainingen.



Doelstelling van de opleiding is om onze bouwplaatsmedewerkers in staat te stellen op het gebied van vakinhoud, veiligheid en gezondheid en organisatie op de bouwplaats verbeterpunten te signaleren en oplossingen op een professionele wijze te bespreken met de collega's, de onderaannemers en de uitvoerders.

Deze training zal gehouden worden onder de naam " De Veluwezoom Studio's "
Deze cursussen vinden plaats op 3 en 4 februari 2009.

Communicatie is altijd tweerichtingsverkeer en dat betekent dat de leidinggevenden sturing moeten geven aan hetgeen door de bouwplaatsmedewerkers wordt gesignaleerd. Een van de hulpmiddelen hiertoe is het functioneringsgesprek. Ook hiervoor heeft KPE een cursus gemaakt die is afgestemd op onze leidinggevenden. De cursus vindt plaats op 20 en 22 januari 2009. Hieronder staat nog iets uitgebreider wat de functioneringsgesprekken gaan inhouden.

Functioneringsgesprekken in toekomst ook met de bouwplaatsmedewerkers.



Alle Uta-medewerkers hebben sinds jaar en dag aan het einde van het jaar een functioneringsgesprek. In het verleden is er over nagedacht om deze gesprekken ook met de bouwmedewerkers te voeren. Echter dit was met name door de grote aantallen medewerkers niet praktisch uitvoerbaar. Ons huidige personeelsbestand is aanzienlijk veranderd qua zowel aantal als samenstelling: ongeveer 43 Uta medewerkers en 53 bouwplaatsmedewerkers. Dit maakt het mogelijk om wel met iedereen een gesprek te voeren.

Een andere reden om te starten met deze gesprekken is om een vervolg te geven aan de tijdens dit jaar uitgesproken verwachting dat de bouwplaatsmedewerker de rechterhand en de ogen van de uitvoerder moet zijn. Dat is in deze tijd waarin er steeds minder vakmanschap aanwezig is op de bouw een noodzaak. Wil de bouwplaatsmedewerker deze rol vervullen dan is het noodzakelijk om goed met elkaar te communiceren en van elkaar te weten wat de verwachtingen en mogelijkheden ten aanzien van het werk zijn.

Wie gaat de gesprekken voeren, waar gaan de gesprekken wel en waar niet over, hoe vaak vinden de gesprekken plaats, hoe kan ik me voorbereiden op zo'n gesprek, hoe worden de gesprekken vastgelegd en wat gebeurt hier vervolgens mee? Dit zijn allemaal vragen die dan direct opborrelen. Hieronder zullen we proberen antwoord te geven op deze vragen.



De gesprekken worden gevoerd door de direct leidinggevende aan de hand van een vooraf vastgestelde gesprekslijst. Zo'n lijst waarborgt dat iedereen dezelfde gesprekken voert. Van de te voeren gesprekken wordt een planning gemaakt, zodat iedereen gedurende het jaar een gesprek krijgt. De gesprekken vinden plaats daar waar gewerkt wordt.

Hoe vaak de gesprekken gaan plaatsvinden zal later vastgesteld worden afhankelijk van de ervaringen en beoordeling van de deelnemers. Ter voorbereiding zal op de cursus van de bouw ingegaan worden op de functioneringsgesprekken en zullen de meeste leidinggevendenden een aparte cursus zoals hierboven volgen. Ook zal de gesprekslijst op deze cursus doorgenomen worden.



De gesprekken worden op kantoor gearhiveerd en daar waar nodig worden acties afgesproken en bewaakt en volgen eventuele vervolgesprekken. Er kan van alles besproken worden maar het zal nooit over de beloning gaan. Beloningsaspecten kunnen al dan niet via de leidinggevende met de directie besproken worden.